


УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Главы Администрации –
Руководитель аппарата

В.В. Решетникова
«12» сентября 2022 года

ПРЕДПИСАНИЕ

об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами, осуществляющими ведомственный контроль

«12» сентября 2022 г.

№37-22

Директору Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр «Ровесник» Спириной Елене Борисовне.

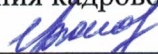
В соответствии со статьей 11 Закона Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года №73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» и актом проверки соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, от 30 августа 2022 года №37-22 обязываю принять меры по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Сроки устранения нарушения (указывается дата устранения каждого нарушения)
1	2	3
1	Пункт 1.2 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения привести в соответствие с действующим законодательством. Предоставить подтверждающие документы.	« <u>12</u> » октября 2022г.
2	Подпункт 2.2.5 п. 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения привести в соответствие с требованиями ч. 1 ст. 68 Трудового кодекса РФ. Предоставить подтверждающие документы.	« <u>12</u> » октября 2022г.
3	Подпункт 2.2.6 п. 2.2 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения привести в соответствие с требованиями ч. 3 ст. 66 Трудового кодекса РФ. Предоставить подтверждающие документы.	« <u>12</u> » октября 2022г.
4	Подпункты 2.4.3, 2.4.9 п. 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения привести в соответствие с требованиями	« <u>12</u> » октября 2022г.

	ч. 3, 4, 5, 6 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ. Предоставить подтверждающие документы.	
5	Пункт 3.3 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения привести в соответствие с требованиями ч. 2 ст. 21 Трудового кодекса РФ. Предоставить подтверждающие документы.	« <u>12</u> » октября 2022г.
6	Пункт 3.5 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения привести в соответствие с требованиями ч. 1 ст. 22 Трудового кодекса РФ. Предоставить подтверждающие документы.	« <u>12</u> » октября 2022г.
7	Пункт 4.8 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения привести в соответствие с требованиями ч. 5 ст. 96 Трудового кодекса РФ. Предоставить подтверждающие документы.	« <u>12</u> » октября 2022г.
8	Пункт 4.36 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения привести в соответствие с требованиями ч. 2 ст. 128 Трудового кодекса РФ. Предоставить подтверждающие документы.	« <u>12</u> » октября 2022г.
9	Рассмотреть вопрос о привлечении лиц, виновных в вышеуказанных нарушениях, к дисциплинарной ответственности. Предоставить подтверждающие документы.	« <u>12</u> » октября 2022г.

О выполнении настоящего предписания и принятых мерах необходимо сообщить письменно по адресу: г. Ижевск, ул. Пушкинская, 276, каб. 103, в срок до «12» октября 2022г. с приложением копий документов, подтверждающих надлежащее его исполнение.

Предписание выдал:


заместитель начальника Отдела ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в муниципальных организациях Управления кадровой политики Администрации города Ижевска **Вагоровская Елена Владимировна** 

Предписание получил:

 (фамилия, инициалы, должность, подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

 (сведения о выполнении/ не выполнении предписания или его отдельных пунктов)

 (должность, фамилия, инициалы, подпись должностного лица органа осуществляющего ведомственный контроль, дата)